

מועצה מקומית בסמת טבעון 08/2026

נספח א' - מכרז פנימי/פומבי לתפקיד מנהל יישובי למאבק באלימות סמים ואלכוהול (ביטחון קהילתי)

היחידה: מינהל כללי

תואר המשרה: מנהל יישובי למאבק באלימות סמים ואלכוהול (ביטחון קהילתי)

דרגת המשרה ודירוגה: דירוג מנהלי ו/או מח"ר

היקף העסקה: 100%

סוג מכרז: פנימי/פומבי

תיאור תפקיד: תכלול התכנית הרשותית לביטחון קהילתי בדגש למניעת אלימות, סמים ואלכוהול.

עיקרי התפקיד:

1. קידום השותפויות והתיאום בין כלל הגורמים והארגונים העוסקים במניעת אלימות, והשימוש בסמים ובאלכוהול.

2. מיפוי ואיסוף נתונים ויצירת תמונת מצב עדכנית על הביטחון ותחושת הביטחון של התושב ועל תמונת הפשיעה, האלימות וצריכת הסמים והאלכוהול ביישוב.

3. תכנון והפעלת תכניות עבודה שנתיות ליישום הפעולות למניעת אלימות ולמאבק בשימוש בסמים ובאלכוהול המופעלות ברשות המקומית, על כל רכיביהן, בהתאם להנחיות הרשות הלאומית לביטחון קהילתי.

4. כינוס וריכוז הוועדה המקומית למיגור אלימות ברשות והוועדה המקומית למאבק בנגע הסמים המסוכנים.

5. הקמה וריכוז הפעולה של וועדות נוספות וצוותי פעולה, בהתאם צרכים המשתנים ביישוב. השתתפות ככל הניתן בוועדות ובפורומים יישוביים הרלוונטיים לתחומי הפעילות של הרשות.

6. מנהל המשאבים העומדים לרשותו במסגרת התכנית הלאומית לביטחון קהילתי שהוקצו לרשות המקומית, מתכנן את המשימות הנגזרות מתכנית העבודה, ומנהל בקרה אל מול גורמי המקצוע ברשות המקומית. אחראי על דיווח הביצוע לרשות הלאומית לביטחון קהילתי כל רבעון.

תנאי סף:

בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

יתרון לבעלי תואר אקדמי כאמור באחד או יותר מהתחומים הבאים:

מדעי החברה, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה, עבודה סוציאלית,

סוציולוגיה, מדעי המדינה.

או

הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג.2012-

או

תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול

הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל) שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר. ובנוסף בוגר קורס הכשרת מנהלים יישוביים של הרשות לביטחון קהילתי או מתחייב לעבור הכשרה כאמור במהלך השנתיים הראשונות לכהונתו.

דרישות ניסיון מקצועי וניהולי:

ניסיון מקצועי

□ ברשות מקומית רמה א'

עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: ארבע שנות ניסיון לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים: הובלת פרויקטים חברתיים חינוכיים או בעבודה קהילתית.

עבור הנדסאי רשום: חמש שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל.

עבור טכנאי רשום: שש שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל.

□ ברשות מקומית רמה ב'

עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמפורט לעיל –

שלוש שנות ניסיון לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים: הובלת פרויקטים חברתיים חינוכיים או בעבודה קהילתית.

עבור הנדסאי רשום: ארבע שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל.

עבור טכנאי רשום: חמש שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל.

□ ברשות מקומית רמה ג'

עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: שנת ניסיון לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים: הובלת פרויקטים חברתיים חינוכיים או בעבודה קהילתית.

עבור הנדסאי רשום: שתי שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל.

עבור טכנאי רשום: שלוש שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל.

ניסיון ניהולי:

שנה אחת לפחות בניהול ו/או ניסיון ניהולי של שני עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה.

דרישות נוספות

היכרות עם תוכנות ה- OFFICE, אינטרנט.

מקום מגורים: עדיפות לתושב היישוב או מתגורר בסמיכות לרשות המקומית.

כפיפות:

כפיפות מנהלתית למנכ"ל הרשות המקומית.

כפיפות מקצועית למנהל המחוז ברשות הלאומית לביטחון קהילתי.

מינהלה:

מועד פרסום המכרז: 21.01.26

בקשות למכרז יש להגיש עד יום: 08.02.26 בשעה 12:00

מועמדים הרואים עצמם עונים על הדרישות יגישו את מסמכיהם בצירוף קורות חיים, אישורים כנדרש והמלצות למנהלת לשכת ראש המועצה בבניין המועצה במסירה ידנית במעטפה סגורה

בכתובת: רחוב יסמין, בסמת טבעון בניין המועצה

איש הקשר לעניין מכרז זה: mohamad.s@bosmat.org.il

טלפון: 04-9832403

מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד

הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

מוניר זבידאת
ראש המועצה

הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד