



נוהל קליטת עובדים
מספר הנוהל: 2
תאריך כתיבת הנוהל:
תאריך אישור הנוהל: מאי 2018
מאשר הנוהל: מר שמעון (מוני) מעתוק, מנהל אגף בכיר בקרת הון אנושי, משרד הפנים
תאריך עדכון הנוהל: אוקטובר 2018
מספר עדכון

נספח ב – שאלון אישי

שאלון אישי לעובד

1. פרטים אישיים: אין חובה למלא במקומות המסומנים בכוכבית (*)

שם משפחה	שם פרטי	שם משפחה קודם*	מס' תעודת זהות*
מס' טלפון נייד	מס' טלפון נוסף	דוא"ל (e-mail)	

2. שפות: שליטה מלאה סמן +, שליטה חלקית סמן -, לא שולט סמן 0

שפה	קריאה	כתיבה	דיבור
עברית			
אנגלית			
ערבית			
אחר			

כתובת למשלוח דואר: _____

3. השכלה

פרטים	יסודית	תיכונית	גבוהה	תארים נוספים
שם המוסד				
שם היישוב של המוסד				
מספר שנות לימוד				
שנת סיום				
המקצוע העיקרי				

עמוד 13 מתוך 24



אגף בכיר
לניהול ההון האנושי
ברשויות המקומיות



משרד הפנים

נוהל קליטת עובדים
מספר הנוהל: 2
תאריך כתיבת הנוהל:
תאריך אישור הנוהל: מאי 2018
מאשר הנוהל: מר שמעון (מוני) מעתוק, מנהל אגף בכיר בקרת הון אנושי, משרד הפנים
תאריך עדכון הנוהל: אוקטובר 2018
מספר עדכון

התואר/התעודה				
--------------	--	--	--	--

4. קורסים והשתלמויות בתחום המקצועי הרלוונטי לתפקיד במכרז

שם הקורס/השתלמות	תקופת העבודה		מסגרת לימודים	תעודת גמר
	מ-	עד-		

5. ניסיון תעסוקתי רלוונטי

שם הקורס/השתלמות	תקופת העבודה		תפקיד	דרגה*	הסיבה להפסקת העבודה
	מ-	עד-			

6. קרובי משפחה שעובדים ברשות: (בן/בת זוג, הורה, בן, בת ובני זוג, אח אחות וילדיהם, גיס, גיסה, דוד, דודה, חותן, חותנת, חס, חמות, חתן, כלה, נכד, נכדה לרבות חורג או מאומץ) (אם יש יותר משני קרובי משפחה שעובדים ברשות, יש לציין זאת בדף נפרד)

שם משפחה	שם פרטי	מס' זהות	יחס קרבה	יחידה	תפקיד

7. שמות ממליצים*

שם משפחה	שם פרטי	תפקיד/מקצוע	כתובת	מס' טלפון

עמוד 14 מתוך 24

נוהל זה הינו נוהל עזר בלבד. במידה וקיימת סתירה בין האמור בנוהל זה לבין האמור בחקיקה ו/או בכל נוהל מחייב אחר, הרי שהאמור בחקיקה/נוהל מחייב אחר, הינו הנוסח הקובע.



אגף בכיר
לניהול ההון האנושי
ברשויות המקומיות



משרד הפנים

נוהל קליטת עובדים
מספר הנוהל: 2
תאריך כתיבת הנוהל:
תאריך אישור הנוהל: מאי 2018
מאשר הנוהל: מר שמעון (מוני) מעתוק, מנהל אגף בכיר בקרת הון אנושי, משרד הפנים
תאריך עדכון הנוהל: אוקטובר 2018
מספר עדכון

--	--	--	--	--

8. שונות (כגון ציונים לשבח, פרסי עידוד מיוחדים וכו'):

הרשות מקנה עדיפות, כדי לקדם את עקרונות הייצוג ההולם ואת שוויון ההזדמנויות בעבודה, לזכאים לכך על פי דין. אם אתה נמנים עם אחת מהקבוצות הבאות סמני X במקום המתאים:
אני או אחד מהורי נולדנו באתיופיה.

אני אדם עם מגבלות כמשמעו בצו ההרחבה לעידוד והגברת תעסוקה של אנשים עם מוגבלות.

אם כן, אנא פרט איזה התאמות נגישות נדרשות לצורך מילוי תפקידך

טעם אחר, פרטי

אני מגישה/בזאת את מועמדותי למכרז הנ"ל ומצהירה/ה שכל הפרטים שמילאתי בטופס נכונים.

תאריך

חתימה

עמוד 15 מתוך 24

נוהל זה הינו נוהל עזר בלבד. במידה וקיימת סתירה בין האמור בנוהל זה לבין האמור בחקיקה ו/או בכל נוהל מחייב אחר, הרי שהאמור בחקיקה/נוהל מחייב אחר, הינו הנוסח הקובע.